

Kommentar AGG

Herausgegeben von

Thomas Hey

Rechtsanwalt, Düsseldorf

und

PD Dr. Gerrit Forst LL.M. (Cantab.)

Freie Universität Berlin

Bearbeitet von

PD Dr. Gerrit Forst LL.M. (Cantab.)

Rechtsanwalt Thomas Hey, Düsseldorf

Rechtsanwalt Dr. Michael Kremer LL.M., Düsseldorf

Rechtsanwältin Dr. Lena Lindemann, Düsseldorf

Rechtsanwalt Thomas Weimann, Düsseldorf

2., neu bearbeitete Auflage 2015

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Einleitung	1

Abschnitt 1: Allgemeiner Teil

§ 1 Ziel des Gesetzes	34
§ 2 Anwendungsbereich	90
§ 3 Begriffsbestimmungen	121
§ 4 Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe	167
§ 5 Positive Maßnahmen	171

Abschnitt 2: Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung

Unterabschnitt 1: Verbot der Benachteiligung

§ 6 Persönlicher Anwendungsbereich	184
§ 7 Benachteiligungsverbot	203
§ 8 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	271
§ 9 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung	320
§ 10 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters ...	345

Unterabschnitt 2: Organisationspflichten des Arbeitgebers

§ 11 Ausschreibung	418
§ 12 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers	434

Unterabschnitt 3: Rechte der Beschäftigten

§ 13 Beschwerderecht	459
§ 14 Leistungsverweigerungsrecht	467
§ 15 Entschädigung und Schadensersatz	473
§ 16 Maßregelungsverbot	549

**Unterabschnitt 4:
Ergänzende Vorschriften**

§ 17 Soziale Verantwortung der Beteiligten	569
§ 18 Mitgliedschaft in Vereinigungen.....	585

**Abschnitt 3:
Schutz vor Benachteiligungen im Zivilrechtsverkehr**

§ 19 Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot	603
§ 20 Zulässige unterschiedliche Behandlung	696
§ 21 Ansprüche	738

**Abschnitt 4:
Rechtsschutz**

§ 22 Beweislast	819
§ 23 Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände.....	861

**Abschnitt 5:
Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse**

§ 24 Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse.	872
---	-----

**Abschnitt 6:
Antidiskriminierungsstelle**

§ 25 Antidiskriminierungsstelle des Bundes	887
§ 26 Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungs- stelle des Bundes	887
§ 27 Aufgaben.....	888
§ 28 Befugnisse.....	889
§ 29 Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen	890
§ 30 Beirat	890

**Abschnitt 7:
Schlussvorschriften**

§ 31 Unabdingbarkeit	908
§ 32 Schlussbestimmung.....	915
§ 33 Übergangsbestimmungen.....	919

Anhang: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)/ General Anti-Discrimination Act	937
---	-----

Literaturverzeichnis	961
----------------------------	-----

Sachregister	991
--------------------	-----